

GECOORDINEERDE STATUTEN

VLAAMSE BEROEPSVERENIGING OMBUDSPERSONEN VAN ALLE ZORGVOORZIENINGEN VZW

(“VVOVAZ V.Z.W.”)

Mellestraat 328

8501 HEULE

Vlaams Gewest

KBO: 0643.584.310

De leden, vermeld in het ledenregister, verklaren middels onderhavige akte hun beroepsvereniging om te willen vormen tot een Vereniging Zonder Winstoogmerk, overeenkomstig de vereisten en bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen d.d. 1 mei 2019 (hierna, het “W.V.V.”), waarvan de statuten zijn samengesteld als volgt:

TITEL I – BENAMING – MAATSCHAPPELIJKE ZETEL – DOEL – DUUR

ARTIKEL 1 – BENAMING EN HOEDANIGHEID

- 1.1. De vereniging wordt genoemd “**Vlaamse beroepsVereniging Ombudspersonen Van Alle Zorgvoorzieningen Vereniging Zonder Winstoogmerk**”, afgekort tot “**VVOVAZ V.Z.W.**”.
- 1.2. De vereniging tracht binnen een zo kort mogelijke periode na een statutenwijziging, in overeenstemming van art. 9:24 W.V.V. de bevestiging te ontvangen van de bevoegde autoriteiten dat de kwalificatie als “beroepsvereniging”, ingevolge de nieuwe statuten, kan worden behouden. Indien zulks niet het geval is engageren de leden zich om desgevallend de statuten opnieuw aan te passen volgens de instructies van die bevoegde autoriteiten.

ARTIKEL 2 – DE ZETEL VAN DE VERENIGING

- 2.1. Het bestuursorgaan van de vereniging is bevoegd om het adres van de zetel te wijzigen en om hiertoe de nodige publicaties te verrichten.
- 2.2. Alle leden engageren zich om erop toe te zien dat – zodra een nieuwe voorzitter van het bestuursorgaan van de vereniging werd verkozen – het nodige wordt gedaan door de (nieuwe) voorzitter om, binnen een termijn van uiterlijk twee (2) maanden na de (her)verkiezing en benoeming tot voorzitter van de vereniging, de zetel van de vereniging te verplaatsen naar het adres waarop de voorzitter van het bestuursorgaan woonachtig is.

ARTIKEL 3 – DOEL

- 1.1. De vereniging groepeerd ombudspersonen van alle zorgvoorzieningen die, met in acht name van de eisen inzake beroepsbekwaamheid, onafhankelijkheid, waardigheid en rechtschapenheid, het beroep uitoefenen.
- 1.2. In het algemeen heeft de vereniging tot doel de wetenschappelijke en beroepsbelangen van haar leden te bestuderen, te beschermen, te verdedigen en te bevorderen.

- 1.3. Om haar doel te verwezenlijken kan de beroepsvereniging alle daden stellen die door het W.V.V. zijn toegelaten. Meer bepaald, docht niet beperkt tot, worden volgende niet-exhaustief opgesomde activiteiten beoogd:
- 1) Het formuleren van voorstellen en adviezen betreffende de uitoefening van het beroep van haar leden, en het streven naar een wettelijke erkenning van ombudspersonen in de gezondheidszorg;
 - 2) Het opstellen van deontologische regels die gelden voor het beroep en toezien op de naleving hiervan door haar leden;
 - 3) Het bevorderen en deelnemen aan wetenschappelijk onderzoek en aan externe evaluatie;
 - 4) Het organiseren van wetenschappelijke bijeenkomsten en bijscholingsactiviteiten;
 - 5) Het vertegenwoordigen van haar leden t.a.v. alle instanties die betrokken zijn bij de opleiding, de werkvoorwaarden en de bescherming van het beroep, inzonderheid de overheid en de politiek, organisaties en instellingen van en voor gezondheidszorg, verwante wetenschappelijke en beroepsverenigingen en patiëntenorganisaties, zowel op regionaal, gemeenschaps- federaal-, als internationaal niveau;
 - 6) Het in stand houden van de solidariteit en de beroepswaardigheid in de betrekkingen onder de leden, met zorgverleners, patiënten en verenigingen en overheidsinstellingen;
 - 7) Het systematisch (doen) bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening; en
 - 8) Het stellen van alle handelingen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met het statutaire doel van de beroepsvereniging evenals de handelingen die bevorderlijk zijn voor de beroepsvereniging of haar leden.
- 1.4. De vereniging mag alle handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks met de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel te maken hebben. De vereniging kan ter uitvoering van haar doel onder meer alle eigendommen of zakelijke rechten verwerven, in huur nemen, verhuren, personeel aanwerven, rechtsgeldige overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, kortom alle activiteiten uitoefenen of laten uitoefenen die haar doel rechtvaardigt. In het kader van het realiseren van haar maatschappelijk doel kan de vereniging ook, doch slechts op bijkomende wijze, handelsdaden stellen, enkel voor zover de opbrengst hiervan uitsluitend wordt besteed aan het doel waarvoor zij werd opgericht.

ARTIKEL 4 – DUUR

- 4.1. De vereniging wordt door haar leden aangegaan voor een onbepaalde duur.

TITEL II – LEDEN

ARTIKEL 5 – SOORTEN LEDEN EN TOETREDING

- 5.1. De vereniging is samengesteld uit effectieve leden, vervangende leden en ereleden.
- 5.2. Betreffende de effectieve leden:
- 1) De vereniging telt minstens zeven (7) effectieve leden, met volwaardig stemrecht in de algemene vergadering van de vereniging.
 - 2) Om als effectief lid aanvaard te worden, moet het kandidaat lid aan volgende voorwaarden voldoen:

- a. Werkzaam zijn als ombudspersoon in een zorginstelling binnen het Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk gewest; en
- b. De functie van ombudspersoon uitoefenen, conform de functiebeschrijving van de zorginstelling waaraan het lid verbonden is.

5.3. Betreffende de vervangende leden:

- 1) Een vervangend lid vervangt het effectief lid van zijn zorginstelling gedurende de afwezigheid van het effectief lid of de onmogelijkheid van het effectief lid om zijn functie binnen de vereniging uit te oefenen, indien en slechts voor zover de afwezigheid en/of onmogelijkheid langer dan drie (3) maanden duurt.
- 2) Om als vervangend lid te kunnen optreden, dient deze aan volgende voorwaarden te voldoen:
 - a. Het vervangend lid moet werkzaam zijn als ombudspersoon; en
 - b. een zekere affinitiet en/of kennis hebben van de zorgsector, dan wel de activiteiten van de vereniging.
- 3) Vervangende leden kunnen de algemene vergadering bijwonen en oefenen het stemrecht uit van het effectief lid dat hij/zij vervangt.
- 4) Vervangende leden worden bij voorkeur, en voor zover als mogelijk, voorgedragen door het effectief lid dat tijdelijk dient te worden vervangen.

5.4. Betreffende de ereleden:

- 1) Ereleden worden benoemd door de algemene vergadering op voorstel van het bestuursorgaan.
- 2) Om als erelid benoemd te kunnen worden, dient deze aan volgende voorwaarden te voldoen:
 - a. Het erelid moet ooit effectief lid geweest zijn; en
 - b. Ofwel een van de stichtende personen zijn van de beroepsvereniging, dan wel op een periode in het verleden lid zijn geweest van het bestuursorgaan van de beroepsvereniging en in die hoedanigheid een actief mandaat hebben uitgeoefend.
- 3) Ereleden zijn toegelaten om de algemene vergadering bij te wonen, maar beschikken niet over stemrecht dat zij kunnen uitoefenen. Zij hebben evenwel een controle- en vraagrecht.
- 4) Ereleden zijn te allen tijde vrijgesteld van het betalen van enige bijdrage.
- 5) De vereniging mag niet meer ereleden kennen dan 10% van het aantal effectieve leden.

5.5. Om zich kandidaat te stellen als effectief of vervangend lid, dient het kandidaat-lid zijn/haar kandidatuur per gewone post of e-mail te richten aan de voorzitter van het bestuursorgaan van de vereniging. Het bestuursorgaan onderzoekt, op initiatief van de voorzitter, de ontvankelijkheid van de kandidatuur en beslist over de aanvaarding van de kandidaat als effectief of vervangend lid. Teneinde te kunnen worden benoemd als effectief of vervangend lid, dient het bestuursorgaan te besluiten met een drie vierde meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden.

5.6. Alle leden verbinden zich ertoe:

- 1) De inhoud van de statuten van de vereniging goed te keuren en te onderschrijven.
- 2) Zich neer te leggen bij de beslissingen genomen door de algemene vergadering van de vereniging, voorafgaand aan hun toetreding.
- 3) De deontologische voorschriften van de beroepsvereniging na te komen;
- 4) De vereniging onmiddellijk in te lichten indien een van de toetredingsvoorwaarden die voor hem/haar gelden, niet langer van toepassing zijn.

- 5) De effectieve leden verbinden zich er bovendien toe de jaarlijkse financiële bijdrage te betalen die door de algemene jaarvergadering zal worden bepaald.

ARTIKEL 6 – UITTREDING

- 6.1. Het lidmaatschap van een lid vervalt:
 - 1) Indien het lid op eigen initiatief ontslag neemt, hetgeen hem/haar te allen tijden is toegestaan. Hierbij dient het ontslagnemend lid geen opzegtermijn in acht te nemen. Het ontslag gebeurt schriftelijk middels kennisgeving per gewone post of e-mail t.a.v. de voorzitter van het bestuursorgaan. Het lid wordt als ontslagnemend beschouwd tot de eerstvolgende algemene vergadering, waarop het ontslag wordt bekrachtigd. In tussentijd is het ontslagnemend lid evenwel verplicht om zijn/haar lidmaatschap naar behoren en te goeder trouw verder uit te oefenen. Eventuele betaalde bijdragen, vergoedingen van welke aard dan ook of desgevallend lidgelden worden niet terugbetaald.
 - 2) Door uitsluiting van een lid: in toepassing van art. 9:12, 7° W.V.V. dient de algemene vergadering tot uitsluiting van een lid beslissen, middels beslissing met meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, al dan niet op voorstel van het bestuursorgaan. Het bestuursorgaan is bevoegd om de uitsluiting van een lid voor te leggen aan de algemene vergadering, wanneer
 - a. Het lid in kwestie – na herhaalde aanmaning door de penningmeester – nalaat de bijdrage van het lopende kalenderjaar te voldoen.
 - b. Het lid in kwestie de statuten, de deontologische code, het reglement van inwendige orde of eventuele andere reglementen niet naleeft.
 - c. Het lid kennelijk wangedrag vertoont dat strijdig is met de waarden en normen van de vereniging;
 - d. Het lid door zijn lidmaatschap of door zijn optreden, zelfs indien deze zich in de privésfeer zouden voordoen, de belangen van de vereniging schaadt.
 - 3) Door het verlies van de vereiste hoedanigheid en gestelde toetredingsvoorwaarden van art. 5, verliest het lid van rechtswege zijn hoedanigheid als lid van de vereniging. Bovendien is het lid, in toepassing van art. 5.6, 4), verplicht om de vereniging hiervan spontaan in kennis te stellen.
 - 4) Indien het erelid, na hier schriftelijk eens om de drie (3) jaren te zijn verzocht door de vereniging, te kennen geeft niet langer erelid te willen blijven, dan wel nalaat binnen een periode van drie (3) maanden te antwoorden op het verzoek van de vereniging.
- 6.2. Indien het ontslag van een lid impliceert dat het ledenaantal onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag opgeschort tot dat door de vereniging, binnen een redelijke termijn, een nieuw lid gevonden wordt.
- 6.3. Het lid waarvan de uitsluiting voorligt moet worden verzocht en toegestaan zich te verdedigen op de algemene vergadering die beslist over zijn uitsluiting. Een ontslagnemend, uitgesloten, geschrapt, geschorst etc. lid verliest definitief alle rechten op de voordelen waarop hij als lid van de vereniging aanspraak zou kunnen maken.
- 6.4. Noch het voormalig lid zelf, noch zijn erfgenamen kunnen enig recht op het vermogen van de vereniging laten gelden. Deze leden mogen geen opgave of verantwoording van rekeningen, het leggen van zegels of een inventaris vorderen.

ARTIKEL 7 – BIJDRAGE

- 7.1. De leden betalen jaarlijks een lidgeld, zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering van het jaar voordien.
- 7.2. Elk lid dat de verschuldigde bijdragen niet betaalt, wordt onweerlegbaar geacht ontslag te nemen uit de vereniging.

TITEL III – ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 8 – SAMENSTELLING

- 8.1. De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle leden vernoemd in art. 5, en wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan, of door de oudste van de aanwezige bestuurders voor het geval de voorzitter niet aanwezig kan zijn.
- 8.2. Elk effectief en vervangend lid beschikt over één stem op de Algemene Vergadering. Niettemin kan elk effectief of vervangend lid zich op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen door een ander lid. Hiertoe dient het door de vereniging voorziene volmachtformulier te worden ondertekend en ten laatste op de Algemene Vergadering worden neergelegd. Elk effectief of vervangend lid kan evenwel slechts één ander effectief of vervangend lid bij volmacht vertegenwoordigen.

ARTIKEL 9 – BEVOEGDHEID

- 9.1. De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:
 - De wijziging van de statuten;
 - De benoeming en de afzetting van de bestuurders;
 - De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
 - De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
 - De goedkeuring van de begroting en van de (jaar)rekening;
 - De ontbinding van de vereniging;
 - De uitsluiting van een lid;
 - De omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
 - Alle andere voorbehouden bevoegdheden in art. 9:12 W.V.V. of andere wettelijke bepalingen die van toepassing zouden zijn.

ARTIKEL 10 – OPROEPING & AGENDA

- 10.1. De Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen door het bestuursorgaan, op eigen initiatief dan wel wanneer vijf van de effectieve leden erom vraagt. De Algemene Vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en de begrotingen van het volgende jaar, op een door het bestuursorgaan te bepalen datum doch niet later dan zes (6) maanden na het afsluiten van het boekjaar.

- 10.2. Alle effectieve en vervangende leden van de vereniging worden minstens veertien (14) dagen vóór de Algemene Vergadering opgeroepen bij gewone brief of per e-mail. Deze oproepingsbrief vermeldt dag, plaats en uur van de vergadering en bevat de agenda.
- 10.3. Het bestuursorgaan legt de agenda vast. Elk voorstel, dat ondertekend is door een aantal leden, gelijk aan één twintigste van het totaal aantal effectieve of vervangende leden volgens de laatste officiële ledenlijst, moet op de agenda worden gebracht. Indien een effectief of vervangend lid een agendapunt wenst toe te voegen na ontvangst van de oproeping, dient zulks te gebeuren binnen de 7 dagen na de verzending van de oproeping voor de algemene vergadering. De overige leden worden van het bijkomend agendapunt op de hoogte gebracht binnen de drie dagen na ontvangst van het voorstel hiertoe. De Algemene Vergadering mag bij het nemen van besluiten niet van de agenda afwijken.

ARTIKEL 11 – STEMRECHT & QUORA

- 11.1. Enkel de effectieve en vervangende leden hebben stemrecht op de Algemene Vergadering. Zij hebben bovendien een gelijk stemrecht. De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid der stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende leden, behalve ingeval van andersluidende statutaire en/of wettelijke bepalingen.
- 11.2. Over een wijziging van de statuten kan enkel geldig beraadslaagd worden wanneer de oproepingsbrief uitdrukkelijk het voorwerp van de wijziging vermeldt, en wanneer minstens de helft van de effectieve en vervangende leden op de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Over deze statutenwijziging kan enkel geldig besloten worden met een meerderheid van drie vierden van de stemmen. Betreft het een wijziging van het doel waarvoor de vereniging werd opgericht, dan kan deze enkel goedgekeurd worden met een meerderheid van vier vijfden van de stemmen.
- 11.3. Indien op de algemene vergadering, bijeengeroepen voor de statutenwijziging van de vereniging, niet de helft van de effectieve of vervangende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, mag de beslissing betreffende de statutenwijziging genomen worden door een nieuwe bijzondere algemene vergadering bij gewone meerderheid, voor zover deze wordt bijeengeroepen binnen een termijn van twee (2) maanden doch niet binnen de vijftien (15) dagen na de eerste vergadering, ongeacht het aantal aanwezige leden.

ARTIKEL 12 – NOTULEN

- 12.1. Van elke Algemene Vergadering worden notulen opgemaakt, die ondertekend worden door de secretaris of een bestuurder, en ze worden opgenomen in een bijzonder register dat gehouden wordt op de maatschappelijke zetel. Uittreksels daarvan worden ondertekend door de secretaris of een bestuurder.
- 12.2. Alle leden hebben het recht om inzage en/of afschrift van de notulen te vragen.

TITEL IV – HET BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 13 – BENOEMING EN ONTSLAG

- 13.1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuursorgaan van ten minste zes (6) bestuurders, die allen effectief lid van de vereniging zijn en waarvan er één kan worden

ingevuld door een effectief lid voorgedragen uit de overlegplatforms van de geestelijke gezondheidszorg (dit laatste is evenwel geen verplichting).

- 13.2. Om de drie jaar wordt aan de effectieve leden een oproep gedaan tot kandidaatstelling voor de raad van bestuur. Om zich kandidaat te stellen dient het lid minstens 2 jaar ervaring als ombudspersoon te hebben en lid te zijn van de beroepsvereniging. Het secretariaat van de vereniging bezorgt de leden schriftelijk (via gewone post of op elektronische wijze) de kandidaatslijsten samen met de uitnodiging en agenda ten laatste veertien (14) dagen voor de algemene vergadering waarop over de benoeming wordt gestemd.
- 13.3. De kandidaturen om benoemd te worden als lid van het bestuursorgaan dienen schriftelijk minstens dertig (30) dagen voor de eerstvolgende algemene vergadering, van het lopende kalenderjaar waarin de lopende mandaten verstrijken, per post of per e-mail meegedeeld te worden aan het bestuursorgaan. De bestuurders worden bij geheime stemming benoemd door de Algemene Vergadering en zijn te allen tijde, tevens door de Algemene Vergadering, afzetbaar. Zij worden benoemd voor een maximale termijn van drie (3) jaren en zijn herkiesbaar, voor zover zij blijven voldoen aan de voorwaarden gesteld in art. 5.2. Na verstrijken van voornoemde termijn, eindigt het mandaat van rechtswege.
- 13.4. Indien er meer dan zes (6) kandidaat-bestuurders zijn, worden de twee (2) niet-verkozen kandidaten met de meeste stemmen aangeduid als “vervangend bestuurslid”. In het geval van afwezigheid van een bestuurslid (incl. het vrijwillig ontslag) of de onmogelijkheid van een bestuurslid om diens functie binnen de vereniging uit te oefenen, doch slechts enkel voor zover de afwezigheid en/of onmogelijkheid langer dan drie (3) maanden duurt, kan een vervangend bestuurslid aangeduid worden om het mandaat van de afwezige/verhinderde bestuurder uit te voeren met dien verstande dat deze wordt uitgenodigd op bestuursvergaderingen en hierop advies kan verlenen. Tenzij de initiële bestuurder ontslag nam of in een definitieve onmogelijkheid verkeert om diens mandaat verder uit te oefenen, is het vervangend bestuurslid evenwel niet gerechtigd deel te nemen aan de stemming.
- 13.5. De procedure van aankondiging en benoeming wordt in het reglement van inwendige orde beschreven.
- 13.6. Het besluit tot benoeming en afzetting van een bestuurder wordt bij drie vierde meerderheid genomen door de Algemene Vergadering.
- 13.7. Benoeming, ontslag, aftreden en afzetting van een bestuurder worden overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake bekendgemaakt.
- 13.8. Indien door ontslag, verstrijken van termijn of afzetting het aantal bestuurders is teruggevallen onder het wettelijke minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat op regelmatige wijze in hun vervanging is voorzien.

ARTIKEL 14 – SAMENSTELLING EN WERKING

- 14.1. Het bestuursorgaan kiest uit zijn leden met twee derde meerderheid een Voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Deze drie zijn afzonderlijk gemachtigd om poststukken, postassiganties, per post aangetekende brieven en dergelijke, gericht aan de vereniging, in ontvangst te nemen.
- 14.2. Het bestuursorgaan wordt samengeroepen wanneer het belang van de vereniging dit vereist. Het bestuursorgaan kan op schriftelijk verzoek van minstens drie (3) bestuurders,

dan welk telkens wanneer de Voorzitter dit wenselijk acht worden samengeroepen. Bovendien komt het bestuursorgaan minstens drie keer per jaar samen, in persoon of via video-conferentie. Hiertoe wordt een verzoek gericht aan de secretaris. De voorzitter of de secretaris roept het orgaan vervolgens bijeen per gewone brief of e-mail minstens acht (8) dagen voor de vergadering. De oproeping vermeldt de dag, plaats, uur en agenda van de vergadering. De Voorzitter, of bij zijn afwezigheid, de oudste van de aanwezige bestuurders, zit de vergaderingen voor.

- 14.3. Tenzij in spoedgevallen waarvan in de oproeping melding is gemaakt, kan het bestuursorgaan slechts geldig beslissen indien ten minste vier van de stemgerechtigde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen op de vergaderingen van het orgaan door een andere bestuurder. Elk bestuurder kan evenwel slechts één ander actief bestuurder bij volmacht vertegenwoordigen. Indien het aanwezigheidsquorum niet bereikt wordt, dient een nieuwe vergadering van het bestuursorgaan opgeroepen te worden, overeenkomstig het bepaalde in 11.3, met dien verstand dat de vergadering slechts kan plaatsvinden ten vroegste zeven (7) kalenderdagen na de eerste vergadering. De beslissingen genomen tijdens de nieuwe vergadering zullen geldig zijn, ongeacht het aantal aanwezige leden.
- 14.4. Tenzij in gevallen waarin een andere meerderheid wordt opgelegd door het W.V.V. en/of de statuten, worden de beslissingen van het bestuursorgaan genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bij een eventuele staking van de stemmen is de stem van de Voorzitter doorslaggevend.
- 14.5. Van elke vergadering worden notulen opgemaakt, die ondertekend worden door de secretaris en ingeschreven in een daartoe bestemd register. De notulen liggen ter inzage op de maatschappelijke zetel. De uittreksels en al de andere akten worden geldig ondertekend door de Voorzitter of een bestuurder. De notulen zullen tevens per e-mail of brief verstuurd worden naar alle leden van het bestuursorgaan, tenzij deze hieraan wensen te verzaken.
- 14.6. Het mandaat van alle bestuurders wordt steeds ten kosteloze titel uitgevoerd. Bestuurders zijn evenwel bevoegd om onkosten, bepaald in het reglement van inwendige orde, te doen vergoeden door de vereniging.

ARTIKEL 15 – BEVOEGDHEID

- 15.1. Het bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Het orgaan is bevoegd voor alle aangelegenheden, behoudens deze die door het W.V.V. uitdrukkelijk aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Het bestuursorgaan kan alle daden van beschikking stellen met inbegrip van onder meer het vervreemden, zelfs om niet, van roerende of onroerende goederen, het hypothekeken, het opheffen van hypotheken, het lenen en uitlenen, alle handels- en bankverrichtingen,...
- 15.2. Tegenover derden is de vereniging slechts geldig verbonden door de handtekening van de Voorzitter of, bij gebreke hieraan, de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders. De Voorzitter of de bestuurders die namens het bestuursorgaan optreden, moeten tegenover derden niet doen blijken van enig besluit of enige machtiging.

- 15.3. Het bestuursorgaan kan een reglement van inwendige orde uitvaardigen zo zij dit nodig acht. Dit reglement kan door het bestuursorgaan te allen tijde gewijzigd worden. Het reglement en alle wijzigingen eraan worden aan de leden ter kennis gebracht.

TITEL V – VERMOGEN, BEGROTINGEN EN REKENINGEN

ARTIKEL 16

- 16.1. Het vermogen van de vereniging omvat alle roerende en onroerende goederen die zij onder bezwarend of kosteloze titel verkregen heeft en die ze, conform de wettelijke bepalingen, mag bezitten. De algemene vergadering beschikt over het vermogen en de geldelijke middelen van de vereniging overeenkomstig hetgeen beroepsverenigingen wettelijk wordt toegelaten in BOEK 3 van het W.V.V., dan wel eventuele andere wettelijke bepalingen.
- 16.2. Het bestuursorgaan bereidt de rekeningen en begrotingen voor en legt ze, na verslag van het financieel comité, ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.
- 16.3. Er wordt jaarlijks, behoudens andersluidende wettelijke reglementeringen een inkomsten – en kostenstaat en een begroting opgemaakt. Deze wordt minstens éénmaal per jaar ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd. Op dat moment beslist de Algemene Vergadering ook over de decharges van de bestuurders.
- 16.4. Het boekjaar van de vereniging loopt 1 januari t.e.m. 31 december van elk jaar.

TITEL VI – ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 17

- 17.1. Behalve in geval van de gerechtelijke ontbinding en van ontbinding van rechtswege, kan enkel de Algemene Vergadering tot ontbinding besluiten zoals het doet over een statutenwijziging van art. 11.2. Indien op de algemene vergadering, bijeengeroepen voor de ontbinding van de vereniging, niet de helft van de effectieve of vervangende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, mag de beslissing betreffende de ontbinding genomen worden door een nieuwe bijzondere algemene vergadering bij gewone meerderheid, voor zover deze wordt bijeengeroepen binnen een termijn van twee (2) maanden, ongeacht het aantal aanwezige leden.
- 17.2. In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering die tot de ontbinding van de vereniging besluit, of bij gebreke daarvan de bevoegde rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid, alsmede de vereffeningvoorwaarden.
- 17.3. Indien de vereniging wordt ontbonden, zullen de activa, na aanzuivering van de schulden en lasten, overgedragen worden aan een project voor een goed of gelijkaardig doel en dat aangeduid wordt door de Algemene Vergadering.
- 17.4. Deze beslissingen zullen gepubliceerd worden overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

TITEL VII – GESCHILLEN, REGLEMENT VAN INWENDIGE ORDE EN ALGEMENE SCHIKKINGEN

ARTIKEL 18 – GESCHILLENBESLECHTING

- 18.1. Het bestuursorgaan tracht, in overleg met alle betrokken partijen, steeds tot een vergelijk te komen in alle geschillen waarbij de vereniging is betrokken. Een verzoening of minnelijke regeling zal daarbij steeds worden nagestreefd. Indien nodig kan beroep gedaan worden op bemiddelaars.
- 18.2. Geschillen in de vereniging betreffende de toepassing van de statuten of reglementen, worden steeds beslecht door bemiddelaars, gekozen onder de leden van de vereniging door de betrokken partijen. Bij staking van stemmen kan een derde, onafhankelijke bemiddelaar worden aangeduid door de eerste bemiddelaars of kan de beslissing worden overgelaten aan de voorzitter van het bestuursorgaan, die de betrokken partijen dient te horen in hun argumenten. De beslissingen van de bemiddelaars of van de voorzitter zijn bindend.

ARTIKEL 19 – REGLEMENT VAN INWENDIGE ORDE

- 19.1. Het bestuursorgaan stelt, voor zover dit nog niet zou bestaan, een reglement van inwendige orde op in uitvoering van de statuten. Dit reglement van inwendige orde moet worden goedgekeurd door de algemene vergadering en, na goedkeuring, ondertekend worden door alle leden van de vereniging, alsook leden die in de toekomst lid willen worden van de vereniging, waarna het bindend is voor al haar leden. Dezelfde procedure wordt in acht genomen voor iedere wijziging van dat reglement.
- 19.2. Over elke aangelegenheid die niet door de huidige statuten werd voorzien, wordt beslist door het bestuursorgaan, dat hierover verslag zal uitbrengen op de eerstvolgende algemene vergadering.

TITEL VIII – SLOTBEPALING

ARTIKEL 20

- 19.1. Voor alles wat in deze statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, zijn de bepalingen van DEEL 3, BOEK 9 van het W.V.V. en/of elke latere wijzigende wet, alsook de algemene wettelijke bepalingen (o.a. van het W.V.V.), het huishoudelijk reglement en de gebruiken ter zake van toepassing.